



14^η Περίπτωση

Καταστατικό Ευρωπαϊκής Εταιρίας

Κατάσταση

Η κεντρική διοίκηση των ακόλουθων ευρωπαϊκών ομίλων των εταιριών αποφάσισαν να αρχίσουν διαπραγματεύσεις με τους εργαζομένους να ενσωματώσουν κάθε όμιλο σε μια Ευρωπαϊκή Εταιρία.

Όνομα Ομίλου	Αριθμός εργαζομένων					Χώρα προέλευσης	ΕΣΕ
	Αγγλία	Γερμανία	Γαλλία	Ελλάδα	Πολωνία		
“Brit”	10.000	2.000	3.000	500	3.000	Αγγλία	Όχι
“Alem”	2.000	20.000	2.000	400	4.000	Γερμανία	Ναι
“Fra”	1.000	1.000	22.000		1.000	Γαλλία	Ναι
“Gre”	500	1.000	600	6.000	1.000	Ελλάδα	Όχι
“Pol”	3.000	4.000		4.000	8.000	ΗΠΑ	Όχι

Αποστολή

Εκπροσωπείτε πρώτα την μεριά των εργαζομένων και μετά την μεριά των εργοδοτών του κάθε ομίλου.

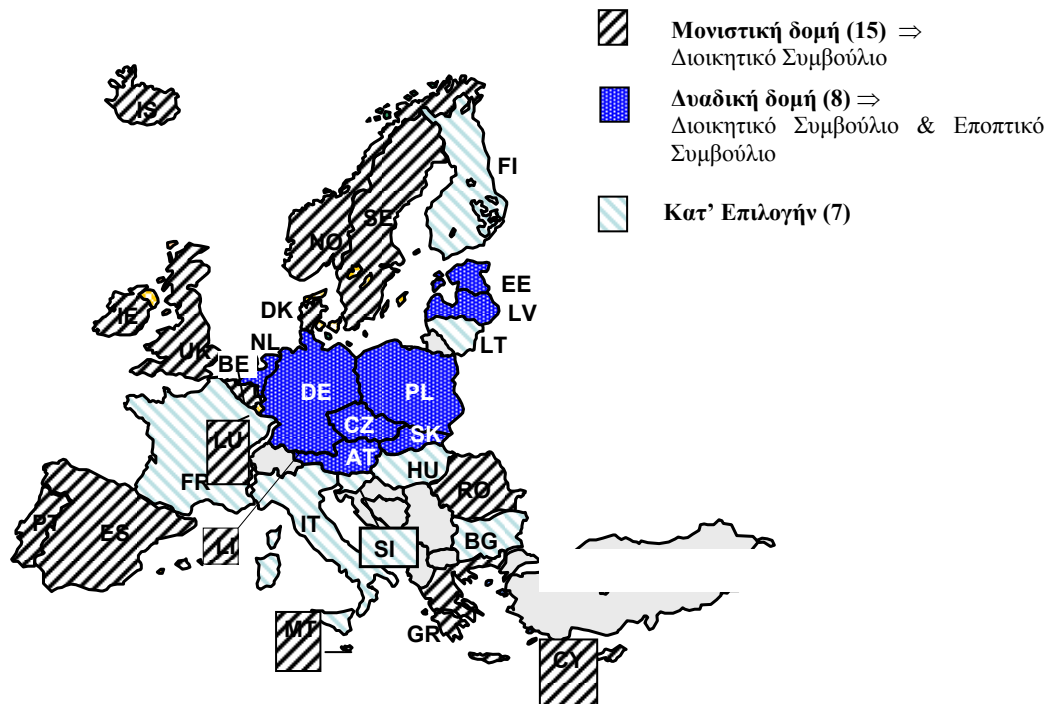
Περιγράψτε τις προσδοκίες και των δυο μερών στα ακόλουθα

- Δομή της εταιρίας (π.χ. μονιστικό or δυαδικό σύστημα)
- Ρόλος των εκπροσώπων των εργαζομένων
- Ρόλος των συνδικαλιστικών οργανώσεων

Λάβετε υπόψη σας ότι στην Ευρώπη υπάρχουν δυο τύποι συστημάτων εκπροσώπησης εργαζομένων (μέσω συνδικαλιστικών οργανώσεων ή μέσω συμβουλίων εργαζομένων) και επίσης τη δύναμη των τοπικών συνδικαλιστικών οργανώσεων στην χώρα προέλευσης.

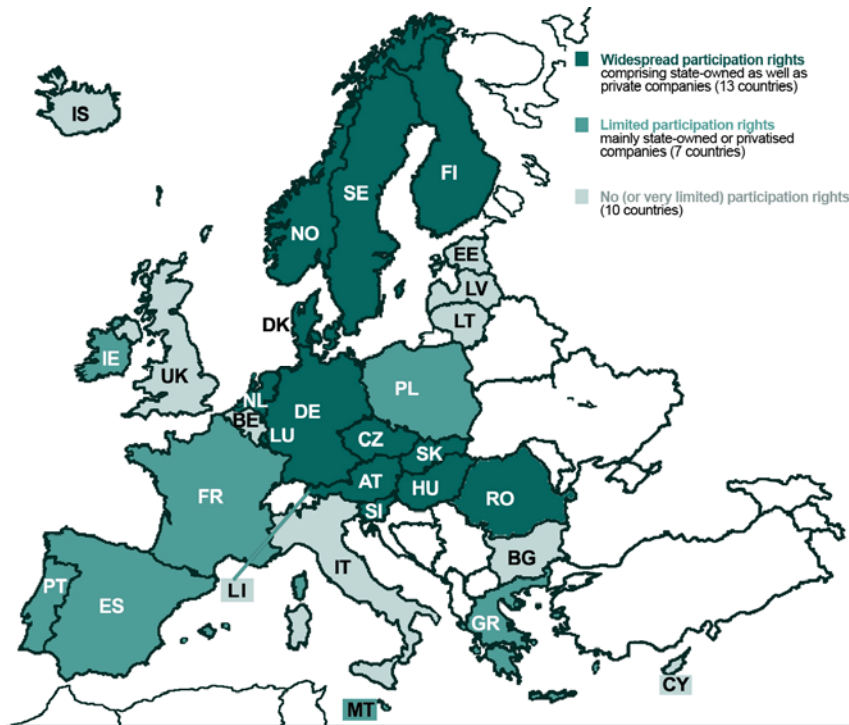
Επίσης υπάρχουν δυο τύποι συστημάτων διοίκησης εταιρίας (μονιστικό με ένα Διοικητικό Συμβούλιο π.χ. Αγγλία και δυαδικό με Διοικητικό Συμβούλιο και εποπτικό συμβούλιο π.χ. Γερμανία)

Μονιστική και Δυναδική δομή στην Ευρώπη (EU-27+3)



This activity has the financial support of the European Union

Μια πρώτη ματιά: Ο Ευρωπαϊκός χάρτης εκπροσώπησης των εργαζομένων στη διοίκηση μιάς επιχείρησης



Δικαιώματα εκπροσώπησης στις 30 χώρες που εφαρμόζουν την νομοθεσία για την SE

ETUI-REHS: 2007

This activity has the financial support of the European Union